

Muut palkitsemista koskevat tiedot

Tämä on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tulleen uuden hallinnointikoodin toimielinten palkitsemisraporttiin liittyvä täydennys.

Tiedot toimitusjohtajan palkitsemisesta

Saga Furs Oyj:n toimitusjohtajalle maksettava peruspalkka, jonka päälle tulevat luontaisedut auto- ja puhelinetu, on 208.000 euroa vuodessa. Toimitusjohtaja kuuluu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään, jonka mittareina ovat yhtiön kannattavuus, kustannustehokkuus sekä ketun- ja supinnahkojen myyntitulo. Kokonaisuudessaan palkkio voi tuottaa enintään noin 3 kuukauden palkkaa vastaavan summan. Ansaintajaksona on tilikausi, eikä käytössä ole sitouttamisjaksoa.

Toimitusjohtajan työsuhde on määräaikainen 6.5.2022 asti, ja irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus 6 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen irtisanomisen tapahtuessa ennen 6.5.2022.

Muun johtoryhmän palkitseminen

Saga Furs Oyj:n toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen nimittämiseen, arviointiin, palkkoihin, palkkioihin tai etuisuuksiin liittyvät asiat valmistelevat yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, minkä jälkeen hallitus käsittelee ne. Saga Furs Oyj:n toimitusjohtaja päättää muun johtoryhmän kuin toimitusjohtajan sijaisen palkat, palkkiot ja etuisuudet lukuun ottamatta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää, josta päättää yhtiön hallitus.

Palkitsemisen perusteena käytetyt kriteerit ja palkkioille määritellyt enimmäismäärät ovat samat kuin yhtiön toimitusjohtajalla. Johtoryhmän ansaintajaksona on tilikausi, eikä käytössä ole sitouttamisjaksoa.

Johtoryhmän jäseniin sovelletaan normaalia lakisääteistä irtisanomisaikaa. Erokorvausta ei ole käytössä muilla kuin toimitusjohtajan sijaisella, jonka erokorvaus vastaa 6 kuukauden palkkaa.

Johtoryhmällä toimitusjohtajan sijaista lukuun ottamatta on mahdollisuus maksuperusteiseen lisäeläkevakuutukseen ja kaikki sen suomalaiset jäsenet ovat tätä hyödyntäneet. Toimitusjohtajan sijainen on etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen piirissä.

Tilikaudella 2019/2020 muun johdon palkkojen, palkkioiden ja luontaisetujen yhteisarvo oli 1.040.008 euroa, mihin sisältyy myös erokorvauksia. Edellä mainittuun summaan sisältyvät vaihtuvamääräiset eli muuttuvat palkkiot, kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin perustuvat taloudelliset etuudet olivat 183.565 euroa. Edellä mainitun summan päälle tulevat lisäeläkemaksut etuusperusteisesta vakuutuksesta 108.969 euroa ja maksuperusteisesta vakuutuksesta 30.774 euroa.